

## Приложение № 4 – Критерии за оценка. Методика за оценка.

Критерият за оценка е “Оптимално съотношение качество/цена”

### Показатели по критерия за възлагане и методиката за комплексна оценка

Методиката съдържа точни указания за оценка на всеки показател/под-показател и за определяне на комплексната оценка на допуснатите оферти, включително относителната тежест на всеки показател за избор на икономически най-изгодната оферта съгласно критерия „оптимално съотношение качество/цена“.

Оферти, които не отговарят на предварително определените условия на Възложителя и на нормативните изисквания, няма да се оценяват и се отстраняват от Процедурата.

**ВАЖНО:** Техническо предложение, което няма минималното съдържание, изискуемо от Възложителя съгласно Приложение № 5 или което не съответства на изискванията на Възложителя, не подлежи на оценка и се отстранява от процедурата като оферта, която не изпълнява условията на поръчката, както е предварително обявено на основание на чл. 107, точка 2, буква „а“ от ЗОП.

Икономически най-изгодната оферта е тази с най-високата Комплексна оценка (КО).

### 1. Указания за определяне на Комплексна оценка

Комплексната оценка (КО) на офертите се изчислява въз основа на следните показатели:

Показател (наименование и показание)	Максимален брой точки	Относителна тежест в комплексната оценка
1. „Качеството на Техническо предложение ” - Qтех	100	65 %
2. “Ценово предложение” - ОР	100	35 %

Комплексната оценка на офертата на всеки Участник се изчислява по следната формула:

**$CA_n = Q_{тех} \times 65 \% + ОР \times 35 \%$** , където:

$CA_n$  представлява окончателна оценка на офертата на n-тия Участник.

$Q_{тех}$  представлява комплексната оценка на техническото предложение (максимален общ резултат 100).

$ОР$  представлява комплексната оценка на ценово предложение (максимален общ резултат 100)

Максималният брой точки, които дадена оферта може да получи, е 100.

Оценка по различните показатели:

## 2. Указания за Показател „Качеството на Техническо предложение“

Общата техническа оценка за всеки Участник се определя по следната формула:

$$Q_{\text{тех}} = Q_{\text{тех}_1} + Q_{\text{тех}_2} + Q_{\text{тех}_3}$$

Където :

$Q_{\text{тех}_1}$	Начин за изпълнение на услугата	Максимална оценка	30 точки
$Q_{\text{тех}_2}$ :	Компетентност на персонала	Максимална оценка	40 точки
$Q_{\text{тех}_3}$ :	Организация на персонала	Максимална оценка	30 точки

Таблиците по-долу подробно съдържат указанията за присъждането на оценки спрямо качеството на получените оферти.

### 2.1. Указанията за присъждане на точки по $Q_{\text{тех}_1}$ - Начин на изпълнение на услугата

Описание	Точки
<p><b>Предложението на участника надгражда минималните изисквания на Възложителя като съдържа всяко едно от следните преимущества:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитият подход в своята цялост показва как услугите на Инженер – консултанта ще допринесат за изпълнение на двете основни цели на Проекта – <b>да бъде изпълнен в срок и в рамките на планирания бюджет;</b></li> <li>2. Развитият подход се позовава на <b>Добрите инженерни практики</b>, като същите са <b>специфицирани</b> за проекта и са съобразени с неговата дължина, мащаб, изпълнение в трансграничен ефект, стратегия за възлагане на основните дейности (договорна стратегия);</li> <li>3. Развитият подход за изпълнение на услугата /задачи, стъпки, последователност и координация/ гарантира изпълнение на индикативната програма<sup>1</sup> на Проекта, така както е посочена в Документацията за обществената поръчка, като е обосновано как услугите на Изпълнителя ще се осъществяват паралелно и в съответствие на графика на Възложителя и ще бъдат адаптирани в следствие към графика на изпълнителя на строителството.</li> <li>4. Описаните мерки за управление на риска са специфични за рисковете, идентифицирани от Възложителя в опростената риск матрица и на практика водят до смекчаване на негативните</li> </ol>	30 точки

<sup>1</sup> Приложена към проекта на Договор

последници като е обоснована връзката и ефекта от предложените мерки върху риска.	
описание	точки
<p>Предложението на Участника надгражда минималните изискванията на Възложителя, като съдържа поне следните <b>преимущества</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитият подход се позовава на добрите инженерни практики, като същите са специфицирани за проекта и са съобразени с неговата дължина, мащаб, изпълнение в трансграничен ефект, стратегия за възлагане на основните дейности;</li> <li>2. Развитият подход за изпълнение на услугата /задачи, стъпки, последователност и координация/ гарантира изпълнение на индикативната програма на Проекта, така както е посочена в Документацията за обществената поръчка, като е обосновано как услугите на Изпълнителя ще се осъществяват паралелно и в съответствие на графика на Възложителя и ще бъдат адаптирани в последствие към графика на изпълнителя на строителството.</li> <li>3. Описаните мерки за управление на риска са специфични за рисковете, идентифицирани от Възложителя в опростената риск матрица и на практика водят до смекчаване на негативните последици като е обоснована връзката и ефекта от предложените мерки върху риска.</li> </ol>	25
описание	точки
<p>Предложението на Участника надгражда минималните изискванията на Възложителя, като съдържа поне <b>следните преимущества</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитият подход възпроизвежда добрите инженерни практики, които <b>са общо приложими за</b> проекти, сходни по вид и мащаб;</li> <li>2. Развитият подход за изпълнение на услугата /задачи, стъпки, последователност и координация/ гарантира, изпълнение на индикативната програма на Проекта, така както е посочена в Документацията за обществената поръчка, и съдържа специфики, които допринасят за нейното изпълнение като тази връзка е намерила отражение в Индикативния линеен график, приложен към Техническото предложение.</li> </ol>	20
описание	точки
<p><b>Предложението на Участника надгражда минималните изискванията на Възложителя, като съдържа следното преимущество:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитият подход за изпълнение на услугата /задачи, стъпки, последователност и координация/ гарантира практически изпълнение на индикативната програма на Проекта, така както е посочена в Документацията за обществената поръчка и съдържа специфики, които допринасят за нейното изпълнение като тази връзка е намерила отражение и в Индикативния</li> </ol>	15

линеен график, приложен към Техническото предложение;	
описание	точки
<p><b>Предложението на Участника осигурява изпълнение на минималните изисквания на Възложителя, а именно:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. е с минималното изискуемо съдържание, както е посочено в образеца на техническо предложение - Приложение № 5</li> <li>2. Предложението съответства на изискванията на документацията за обществена поръчка и на Техническата спецификация.</li> <li>3. Към Техническото предложение е приложен списък с минимално изискуемия екип и са представени доказателства за наличие на общия и специфичен опит.</li> </ol>	10

**Дефиниции:**

**„Добри инженерни практики“** означава съвкупност от стандарти, спецификации, кодекси, регулации и индустриални правила, както и приети проектантски и инженерни методи, предназначени за проектиране, изграждане, опериране, управление и поддръжка на индустриалните съоръжения, вземайки предвид не само спазването на нормативните изисквания, но и мерките за сигурност, икономическите параметри, мерките за опазване на околната среда и оперативност. Признаването на Стандартите и/или спецификациите се осигуряват чрез препращане към признати източници като утвърдени инженерни или проектантски или индустриални компании, браншови, отраслови или професионални организации, организации по стандартизация, държавни органи и организации или други международно признати и утвърдени лица.

**„Специфицирани добри инженерни практики“** означава позоваване на добрите инженерни практики и тяхното адаптиране/модифициране/приспособяване към параметрите на Проект „Междусистемна газова връзка Гърция – България“

**1.2. Указания за присъждане на точки по показател Qtex<sub>2</sub>**

Оценяват се общият и/или специфичния опит на членовете на ключовия екип съобразно описанието по-долу.

Общият брой точки се определя като сбор от точките на всеки един от членовете на ключовия екип, присъдени както следва:

Ръководител на проекта		Максимален брой точки - 10
Общ професионален опит	точки	
Минимум десет години инженерен опит като	<b>1</b>	

дипломиран инженер		
Опит над петнадесет години инженерен опит като дипломиран инженер	<b>2</b>	2
Специфичен опит	<b>ТОЧКИ</b>	
Опит като ръководител на поне един проект за изграждане на газопроводна система с минимален диаметър 24” на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>2</b>	
Опит като ръководител на поне два проекта за изграждане на газопроводна система с минимален диаметър 24” на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>4</b>	
Опит като ръководител на поне три проекта за изграждане на газопроводна система с минимален диаметър 24” на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>6</b>	
Опит като ръководител на четири или повече от четири проекта за изграждане на газопроводна система с минимален диаметър 24” на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>8</b>	8
<b>Ръководител услуги по управление на Проекта</b>		Максимален брой точки - <b>8</b>
Общ професионален опит	<b>ТОЧКИ</b>	точки
Минимум десет години инженерен опит като дипломиран инженер.	<b>1</b>	
Опит повече от петнадесет години инженерен опит като дипломиран инженер	<b>2</b>	2
Специфичен опит	<b>ТОЧКИ</b>	
Опит на същата или сходна позиция – ръководител на дейности/услуги по управление на проекта – от две до пет години	<b>2</b>	
Опит на същата или сходна позиция – ръководител на дейности/услуги по управление на проекта – над 5 години	<b>3</b>	3

години		
<b>Специфичен опит по сходен проект</b>		
Опит на същата или сходна позиция – ръководител на дейности/услуги по управление на проекта – за един проект за изграждане на линеен инфраструктурен проект.	<b>2</b>	
Опит на същата или сходна позиция – ръководител на дейности/услуги по управление на проекта – за два или повече от два проекта за изграждане на линеен инфраструктурен проект	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Ръководител инженерно проектиране</b>		Максимален брой точки - <b>7</b>
Общ професионален опит	<b>точки</b>	<b>точки</b>
Минимум десет години инженерен опит като дипломиран инженер	<b>1</b>	
Повече от петнадесет години инженерен опит като дипломиран инженер	<b>2</b>	<b>2</b>
• Специфичен опит		
Опит на същата или сходна позиция – ръководител инженерно проектиране – от две до пет години	<b>1</b>	
Опит на същата или сходна позиция ръководител инженерно проектиране — над 5 години години	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Специфичен опит по сходен проект</b>		
Опит на същата или сходна позиция – ръководител на инженерно проектиране – за един проект за изграждане на газопроводна система с минимален диаметър 24” на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>2</b>	
Опит на същата или сходна позиция – ръководител на инженерно проектиране - за два или повече от два проекта за изграждане на газопроводна система с минимален диаметър 24” на основната	<b>3</b>	<b>3</b>

тръба и дължина не по-малко от 50 км.		
<b>Ръководител надзор на строителството</b>		Максимален брой точки -6
Общ опит	<b>ТОЧКИ</b>	
Опит на същата или сходна позиция Ръководител надзор на строителството — от две до пет години	<b>2</b>	
Опит на същата или сходна позиция – Ръководител надзор на строителството – над 5 години години.	<b>3</b>	3
<b>Специфичен опит по сходен проект</b>		
Опит на същата или сходна позиция – Ръководител надзор на строителството – за един проект за изграждане на стоманен тръбопровод с минимален диаметър 24” на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>2</b>	
Опит на същата или сходна позиция – Ръководител надзор на строителството – за два или повече от два проекта за изграждане на стоманен тръбопровод с минимален диаметър 24” на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>3</b>	3
<b>Ръководител Осигуряване на качеството и контрол на качеството и инспекция на материали</b>		Максимален брой точки - 5
Общ професионален опит	<b>ТОЧКИ</b>	ТОЧКИ
Минимум десет години инженерен опит като дипломиран инженер	<b>1</b>	
Повече от петнадесет години инженерен опит като дипломиран инженер	<b>2</b>	2
• Специфичен опит	<b>ТОЧКИ</b>	
Опит на същата или сходна позиция — за един проект за изграждане на тръбопроводна система със стоманени тръби с диаметър не по-малко от 24“ на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км.	<b>1</b>	

Опит на същата или сходна позиция — за поне два проекта за изграждане на тръбопроводна система със стоманени тръби с диаметър не по-малко от 24“ на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км..	<b>2</b>	
Опит на същата или сходна позиция — за три или повече от три проекта за изграждане на тръбопроводна система със стоманени тръби с диаметър не по-малко от 24“ на основната тръба и дължина не по-малко от 50 км..	<b>3</b>	3
<b>Ръководител на системата за управление на качеството</b>		Максимален брой точки - <b>2</b>
Специфичен опит	<b>точки</b>	
Опит на същата или сходна позиция — за поне един линеен инфраструктурен проект. .	<b>1</b>	
Опит на същата или сходна позиция — за два или повече от два линейни инфраструктурни проекта.	<b>2</b>	2
<b>Ръководител здраве, безопасност, сигурност и околна среда</b>		Максимален брой точки - <b>2</b>
Специфичен опит	<b>точки</b>	
Опит на същата или сходна позиция — за поне един сходен проект - линеен инфраструктурен проект.	<b>1</b>	
Опит на същата или сходна позиция — за два или повече от два линейни инфраструктурни проекта.	<b>2</b>	2

### 1.3. Указания за присъждане на точки по показател Q<sub>тех3</sub> - Организация на персонала

**Забележка:** В оценката на Техническата оферта по под-показател Q<sub>тех3</sub>- Организация на персонала, се взема предвид и се оценява целият предложен персонал с неговите функции и отговорности, а не само ключовият екип.

<b>Описание</b>	<b>Максимален брой точки –</b>
-----------------	--------------------------------



		<b>точки - 30</b>
<p><b>Предложението на участника надгражда минималните изисквания на Възложителя като съдържа всяко едно от следните преимущества:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организацията на персонала съдържа разпределение на дейностите, задачите и стъпките между членовете на екипа като предложеното разпределение съответства на описания подход за изпълнение на услугата и гарантира неговото изпълнение на практика;</li> <li>2. Организационната структура съответства на описаната организация на персонала като онагледява връзката между разпределението на функциите и позициите в екипа и показва линиите на докладване, комуникация и координация;</li> <li>3. Организационната структура и организацията на персонала показват връзката на екипа на Изпълнителя с екипа на Възложителя и начина на координация;</li> <li>4. Организацията на персонала съобразява участието на всички останали участници в процеса на реализацията на Проекта като показва линиите на комуникация, обмен на информация и координация с тях – най-вече с изпълнителите на договорите за доставка на тръби и на строителството.</li> </ol>	30 точки	
<p><b>Предложението на участника надгражда минималните изисквания на Възложителя като съдържа следните преимущества:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организацията на персонала съдържа разпределение на дейностите, задачите и стъпките между членовете на екипа като предложеното разпределение съответства на описания подход за изпълнение на услугата и гарантира неговото изпълнение на практика;</li> <li>2. Организационната структура съответства на описаната организация на персонала и показва линиите на докладване, комуникация и координация;</li> <li>3. Организационната структура и организацията на персонала показва връзката на екипа на Изпълнителя с екипа на Възложителя и начина на координация като са взети предвид и останалите участници в процеса на строителство.</li> </ol>	20 точки	
<p><b>Предложението на участника надгражда минималните изисквания на Възложителя като съдържа следните преимущества:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организацията на персонала съдържа разпределение на дейностите, задачите и стъпките между членовете на екипа като предложеното разпределение съответства на описания подход за изпълнение на услугата и гарантира негово изпълнение на практика;</li> <li>2. Организационната структура съответства на описаната организация на персонала и показва линиите на докладване, комуникация и координация.</li> </ol>	10 точки	

**Предложението на Участника осигурява изпълнение на минималните изисквания на Възложителя, а именно:**

5 точки

1. е с минималното изискуемо съдържание, както е посочено в образеца на техническо предложение - Приложение № 5;
2. Предложението съответства на изискванията на документацията за обществена поръчка и на Техническата спецификация.
3. Към Техническото предложение има приложена организационна структура

**3. Указания за определяне на оценката по показател „Оценка на ценово предложение“**

**Показател „Оценка на Ценово предложение“- ОР с три под-показателя**

ОР1 – оценка на предложената цена за услугите по Етап 1;

ОР2 – оценка на предложената цена за услугите по Етап 2;

ОР3 – оценка на предложените единични часови ставки.

Оценката на предложените ценови параметри се изчислява по следната формула:

**$ОР = ОР1 \times 10 + ОР2 \times 80 + ОР3 \times 10$ , където:**

**$ОР1 = P1_{мин} / P1_n$**

**$ОР2 = P2_{мин} / P2_n$**

**$ОР3 = P3_{ръководител_{мин}} / P3_{ръководител_n} \times 20\% + (P3_{старши_{мин}} / P3_{старши_n}) \times 30\% + (P3_{експерти_{мин}} / P3_{експерти_n}) \times 30\% + (P3_{асистент_{мин}} / P3_{асистент_n}) \times 20\%$**

P1<sub>мин</sub> е най-ниската предложена цена за услугите по Етап 1;

P1<sub>n</sub> е цената на услугите по Етап 1 на оценявания Участник;

P2<sub>мин</sub> е най-ниската предложена цена за услугите по Етап 2;

P2<sub>n</sub> е цената на услугите по Етап 2 на оценявания Участник.

P3<sub>ръководител<sub>n</sub></sub>, P3<sub>старши<sub>n</sub></sub>, P3<sub>асистент<sub>n</sub></sub> и P3<sub>експерт<sub>n</sub></sub> са почасовите заплащания, предложени от Участник „n“, групирани по преценка на Участника и мястото им в йерархията на екипа, а с индекс „мин“ са минималните предложени почасови заплащания за същите позиции.

Всяка стойност ще бъде оценявана по формула със съответната минимално предложена стойност, както това е направено за ОР1 и ОР2.

Изчислените резултати се закръглят до втория десетичен знак. Ако третият десетичен знак е по-голям или равен на „5“, то вторият десетичен знак бива закръглен нагоре. Ако третият десетичен знак е по-малък от „5“, то вторият десетичен знак се запазва като резултат след изчисляването.



ICGB AD  
13, Veslets Str., 1000 Sofia, Bulgaria  
tel.: +359 (2) 9263 862; www.icgb.eu

Natural Gas  
Interconnector  
Greece - Bulgaria